



Fiche de poste

Chef(fe) de projet Foncier

Intitulé du poste : Chef(fe) de projet Foncier

Temps de Travail du poste : Temps complet

Lieu de travail : Chambéry - Mobilité sur le territoire des adhérents (Savoie- Isère)

Sous la responsabilité du Responsable du pôle **Actions foncières**, vous intégrez une équipe composée actuellement de deux chefs de projet foncier, d'une cheffe de projet patrimoine, d'une responsable des études pré-opérationnelles et de deux assistantes de gestion.

L'EPFL de la Savoie est organisé en **mode projet** afin de mobiliser les expertises les plus adaptées à chaque opération. Chaque projet est ainsi piloté par un chef de projet et réunit, selon ses enjeux, les compétences des trois pôles de l'établissement : **Développement territorial et Innovation, Actions foncières et Moyens, Pilotage et Sécurisation**. Cette organisation favorise la complémentarité des métiers, la transversalité des interventions et garantit aux collectivités un accompagnement global, de la définition de leur stratégie foncière jusqu'à la réalisation de leurs projets.

Dans un contexte de développement soutenu de l'établissement, marqué par l'adhésion de nouvelles collectivités, l'augmentation des sollicitations de ses membres et l'enrichissement continu de son offre d'ingénierie et d'accompagnement, l'EPFL de la Savoie renforce ses équipes afin de répondre aux enjeux croissants des territoires.

En qualité de **Chef(fe) de projet foncier**, vous assurez le pilotage des opérations foncières qui vous sont confiées, depuis leur évaluation jusqu'à leur acquisition, leur portage et leur rétrocession, en veillant à leur faisabilité, à leur sécurisation et à leur bonne conduite au bénéfice des collectivités adhérentes.

En étroite collaboration avec le Responsable du pôle **Actions foncières** et l'ensemble des équipes de l'établissement, vous contribuez au développement de l'activité de l'EPFL en apportant votre expertise en matière de négociation, de conseil et d'ingénierie foncière. Vous participez à la mise en œuvre de projets complexes et accompagnez les collectivités dans la définition et la concrétisation de leurs stratégies foncières et immobilières.



Fiche de poste

Chef(fe) de projet Foncier

Missions principales :

Analyse et stratégie foncière :

- Assurer le premier contact avec les collectivités qui saisissent l'EPFL de Savoie
- Procéder à une démarche prospective des collectivités composant le territoire d'intervention de l'EPFL de Savoie, pour leur présenter nos missions et développer un partenariat de proximité avec les élus et services opérationnels
- Analyser les projets sur la base des axes d'intervention du PPI 2025-2029 de l'EPFL de Savoie
- Conseiller les collectivités et définir les stratégies foncières à l'échelle du projet envisagé par la collectivité porteuse de projet (modalités d'interventions, analyse des documents d'urbanisme, proposition d'actions...)
- Piloter les projets en tant que responsable projet, de la phase d'acquisition jusqu'à la rétrocession au profit de la commune ou à un tiers, en transversalité avec les autres services de l'EPFL Savoie

Évaluation, acquisition et gestion foncière :

- Identifier et analyser les opportunités foncières : analyse des documents d'urbanisme, estimation de valeur, évaluation des coûts et des risques,
- Réaliser des études de faisabilité et des bilans pré-opérationnel
- Mener les négociations amiables avec les propriétaires dans le respect des procédures réglementaires,
- Mettre en œuvre les dispositifs juridiques adaptés : conventions de portage, délégation de DPU, acquisitions, expropriations le cas échéant,
- Mise en œuvre et suivi administratif de tout type de procédures d'expropriation (DUP, expropriation, bien sans maître...)
- Piloter les cessions et rétrocessions aux collectivités, en lien avec les services techniques et juridiques.

Conseil et accompagnement des collectivités adhérentes :

- Accompagner les élus et techniciens dans la définition de leurs stratégies foncières et la planification de leurs opérations,
- Construire des solutions sur mesure en fonction du contexte, de la temporalité et des enjeux locaux,
- Être un partenaire réactif et de confiance, capable de traduire les besoins des collectivités en interventions concrètes,
- Représenter l'EPFL Savoie auprès des adhérents et des instances territoriales, en incarnant la posture de conseil et d'expertise.



Fiche de poste

Chef(fe) de projet Foncier

Développement de partenariats et animation du réseau

- Animer et entretenir un réseau de partenaires institutionnels, techniques et économiques (*collectivités, notaires, géomètres, promoteurs, bailleurs, services de l'État, etc.*),
- Participer à des groupes de travail, séminaires et démarches collectives autour du foncier et de l'aménagement durable.

Profil et expérience :

- Formation supérieure en urbanisme, aménagement du territoire, foncier, droit public, droit des biens, gestion patrimoniale ou dans un domaine équivalent. Une expertise en gestion patrimoniale, en valorisation d'actifs ou en conduite de projets territoriaux sera appréciée.
- Expérience minimum de 3 à 5 ans dans des fonctions de développement foncier avec mise en œuvre d'étude de capacité et de bilans financiers

Qualités et compétences requises :

- Sens aigu de la relation
- Dynamisme
- Réactivité et proactivité pour proposer des solutions aux adhérents
- Esprit d'équipe
- Sens du service public
- Innovation/expérimentation
- Agilité relationnelle - Ecoute - Solidarité
- Sens de la négociation et de l'arbitrage
- Diplomatie - Rigueur - Curiosité - Gestion des priorités

Compétences techniques :

- Connaissance des procédures foncières
- Compétences dans le montage opérationnel et bilans financiers
- Connaissance des mécanismes des marchés fonciers
- Connaissances des politiques publiques et de l'organisation du territoire
- Compétences dans le domaine de la négociation foncière
- Compétences juridiques (droit de l'urbanisme, droit public)
- Maîtrise du pack Office,



Fiche de poste

Chef(fe) de projet Foncier

Statut, conditions d'exercice et accompagnement

Statut du poste :

- Type d'emploi : Temps plein en CDI
- Contrat 39h (RTT)
- Rémunération : selon profil et expérience.
- Délai de prise de fonction : le poste est à pourvoir dans les meilleurs délais.

Les + du poste :

- Tickets restaurant
- Mutuelle et prévoyance
- PEI – PERCOLI
- CNAS (Comité d'entreprise)

Conditions :

Lieu :

- Présentiel – 25 rue Jean Pellerin – 73 000 CHAMBERY
- Mobilité sur le territoire des adhérents (Savoie - Isère)